

## **Deal Newsletter vom 17.03.2015**

### **Goldfisch Karriere: Fachkräfte für die Immobilien- und Finanzwirtschaft**

Gut ausgebildete und spezialisierte Fachkräfte sind in der Immobilien- und Finanzwirtschaft begehrt und schwer zu finden. Genau auf dieses Segment hat sich die neu gegründete Berliner Personalberatung, Goldfisch Karriere, spezialisiert. Das eingespielte Beraterteam nutzt dabei ihre mehrjährige Erfahrung in der Vermittlung von Fachkräften sowie ihre persönlichen Netzwerke in der Berliner Immobilien- und Finanzwirtschaft.

Da der Markt für hochqualifizierte Spezialisten und Führungskräfte hart umkämpft ist, hat sich Goldfisch Karriere auf kurzfristig zu besetzende Positionen im operativen Bereich der Berliner Immobilien- und Finanzwirtschaft im Gehaltssegment von 30.000 bis 60.000 Euro spezialisiert. Mandanten des Unternehmens mit Sitz am Kurfürstendamm sind sowohl Berliner Hausverwaltungen und Wohnungseigentumsverwaltungen als auch Niederlassungen überregionaler Asset-, Property- und Facility Management-Unternehmen. In der Finanzwirtschaft platziert die Personalberatung Positionen in den Bereichen Controlling und Buchhaltung. Office-, Assistenz- und Human Resources-Positionen besetzen die Berater branchenübergreifend.

### **Die nächsten drei Jahre plant Goldfisch Karriere jährlich die Eröffnung einer Niederlassung in Frankfurt, Hamburg und München.**

„Recruiting ist immer eine höchst persönliche und vor allem diskrete Angelegenheit. Deshalb grenzen wir uns klar von Personalvermittlern ab, die Lebensläufe wahllos und teilweise sogar unautorisiert an Unternehmen senden“, erläutert Senior Beraterin Julia Heinrich. „Über die Jahre haben wir ein verlässliches Gespür dafür entwickelt, wer mit wem zusammenpasst und durch unser persönliches Netzwerk sind wir dazu in der Lage sehr schnell zu reagieren und kurzfristig für den Arbeitgeber Interviews mit geeigneten Kandidaten zu arrangieren. 80 Prozent unserer Mandate erfüllen wir in weniger als vier Wochen – Positionen in unserem Kernbereich schon in wenigen Tagen. Wenn ein Portfolio wackelt, bekommen wir es von unseren Kandidaten oft schon Wochen vor der Presse mit und verhelfen den betroffenen Fachkräften rechtzeitig zu einer neuen Aufgabe“.